

SOMMARIO

1. Premessa
2. Obiettivi
3. Aree di valutazione
4. Modalità e strumenti di valutazione

REVISIONI

N° REV.	DATA STESURA	DESCRIZIONE	Rif. PARAGR.	Rif. PAGINA
00	10/12/2025	Prima emissione	Tutti	Tutte
Redazione Firma  data 12/12/25		Verifica Firma  data 16/12/25		Approvazione Firma  data 19/12/25

ATTENZIONE: la mancanza delle firme indica che questo documento è una stampa della versione aggiornata disponibile in rete ed utilizzabile per sola lettura.

1. PREMESSA

Il sistema di valutazione del personale medico è uno strumento organizzativo finalizzato a garantire qualità delle prestazioni sanitarie, sicurezza del paziente, miglioramento continuo e valorizzazione professionale.

La valutazione avviene secondo criteri oggettivi, trasparenti e misurabili, in linea con le normative vigenti e con gli obiettivi strategici della struttura sanitaria.

2. OBIETTIVI

La presente procedura di valutazione è finalizzata allo sviluppo e al miglioramento della gestione delle ricchezze umane rappresentate dal personale medico.

Gli obiettivi principali sono:

- Monitorare la qualità dell'attività clinica e assistenziale
- Valutare il raggiungimento degli obiettivi individuali e di équipe
- Supportare lo sviluppo professionale e formativo
- Migliorare l'efficienza organizzativa e gestionale
- Garantire standard elevati di sicurezza e appropriatezza clinica

3. AREE DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione si articola generalmente in più **aree di competenza**:

Attività clinico-assistenziale

- Appropriately diagnostic-therapeutic
- Respect of guidelines and protocols
- Clinical outcomes and continuity of care
- Risk management

Competenze professionali

- Scientific update and continuous education (ECM)

- Capacità decisionali e autonomia professionale
- Utilizzo corretto delle tecnologie sanitarie

Comportamento organizzativo e relazionale

- Collaborazione con l'équipe multidisciplinare
- Comunicazione con pazienti e familiari
- Rispetto delle procedure interne e del codice etico

Contributo organizzativo e gestionale

- Partecipazione a progetti di miglioramento
- Ottimizzazione delle risorse
- Rispetto dei tempi e dei carichi di lavoro (budget erogato)

Ricerca, didattica e innovazione

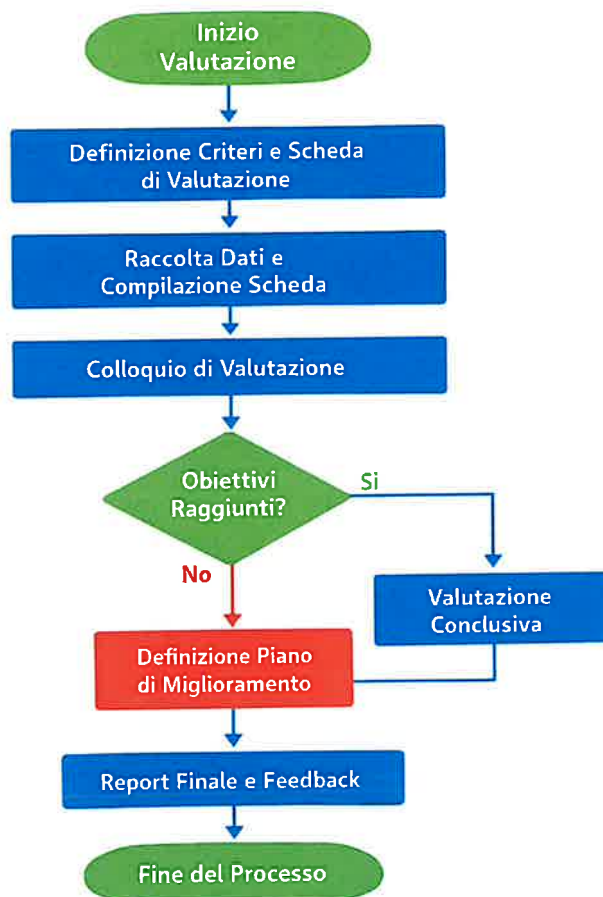
- Attività di ricerca clinica
- Pubblicazioni scientifiche
- Attività di tutoraggio o formazione del personale

4. MODALITÀ E STRUMENTI DI VALUTAZIONE

La descrizione della modalità della valutazione del personale medico è sintetizzata nella flowchart sottostante. La valutazione viene effettuata ogni 5 anni da parte del Direttore Sanitario della Casa di Cura. Viene utilizzata una scheda di valutazione come strumento operativo che consente una valutazione standardizzata e documentata (**vedi modulo allegato**). Per ogni area indagata sono declinati i risultati attesi ai fini valutativi.

È previsto un colloquio di feedback, volto al confronto costruttivo e alla definizione degli obiettivi futuri. I risultati delle schede di valutazione possono essere utilizzati per:

- Pianificazione formativa personalizzata
- Miglioramento dei processi clinico-organizzativi



	Direzione Sanitaria SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MEDICO	Mod. 0517	Pag. 1 di 3
		Parola chiave: <i>valutazione medico</i>	
		Rev. 00	del 10/12/2025

DATI ANAGRAFICI E PROFESSIONALI

- Nome e Cognome:
- Qualifica / Specializzazione:
- Unità Operativa / Servizio:
- Tipologia di rapporto: ☐ Dipendente ☐ Libero Professionista ☐ Altro
- Periodo di valutazione: dal al

1. VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ CLINICO-ASSISTENZIALE

Indicatore	Insufficiente (1)	Sufficiente (2)	Buono (3)	Ottimo (4)	Punteggio
Appropriatezza clinica e terapeutica ☐	☐	☐	☐	☐	
Rispetto di linee guida e protocolli ☐	☐	☐	☐	☐	
Qualità delle prestazioni erogate ☐	☐	☐	☐	☐	
Continuità e sicurezza delle cure ☐	☐	☐	☐	☐	

Indicatore	Obiettivo
Appropriatezza clinica e terapeutica	Medicazioni secondo buona pratica clinica 95%
Rispetto di linee guida e protocolli	Atteso: 90%
Qualità delle prestazioni erogate	Atteso: 0 rientri
Continuità e sicurezza delle cure	Atteso: max 5% I.O.

	SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MEDICO	Direzione Sanitaria	Mod. 0517	Pag. 2 di 3
		Parola chiave: <i>valutazione medico</i>		
		Rev. 00	del 10/12/2025	

2. COMPETENZE PROFESSIONALI

Indicatore	Insufficiente (1)	Sufficiente (2)	Buono (3)	Ottimo (4)	Punteggio
Aggiornamento professionale / ECM	☐	☐	☐	☐	
Capacità decisionale e autonomia	☐	☐	☐	☐	
Utilizzo di tecnologie e strumenti innovativi	☐	☐	☐	☐	

Indicatore	Obiettivo
Aggiornamento professionale / ECM	Raggiungimento del 95% dei crediti ECM previsti
Capacità decisionale e autonomia	Valutazione empirica. Atteso 100%
Utilizzo di tecnologie e strumenti innovativi	Valutazione empirica

3. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO E RELAZIONALE

Indicatore	Insufficiente (1)	Sufficiente (2)	Buono (3)	Ottimo (4)	Punteggio
Collaborazione con l'équipe	☐	☐	☐	☐	
Comunicazione con pazienti e familiari	☐	☐	☐	☐	
Rispetto delle procedure e del codice etico	☐	☐	☐	☐	

Indicatore	Obiettivo
Collaborazione con l'équipe	Valutazione riscontri negativi verbali Atteso 5%
Comunicazione con pazienti e familiari	Valutazione riscontri negativi verbali. Atteso 5%
Rispetto delle procedure e del codice etico	Segnalazioni da enti o Ordini Professionali. Atteso 0%

	SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MEDICO	Mod. 0517	Pag. 3 di 3
		Parola chiave: <i>valutazione medico</i>	
		Rev. 00	del 10/12/2025

4. CONTRIBUTO ORGANIZZATIVO E MIGLIORAMENTO

Indicatore	Insufficiente (1)	Sufficiente (2)	Buono (3)	Ottimo (4)	Punteggio
Partecipazione a progetti di miglioramento	☐	☐	☐	☐	
Gestione efficiente delle risorse	☐	☐	☐	☐	
Rispetto dei tempi e degli obiettivi di budget	☐	☐	☐	☐	

Indicatore	Obiettivo
Partecipazione a progetti di miglioramento	Valutazione almeno 1 progetto /anno
Gestione efficiente delle risorse	Valutazione
Rispetto dei tempi e degli obiettivi di budget	Atteso: 100%

6. AUTOVALUTAZIONE DEL MEDICO (facoltativa)

Punti di forza:

.....

Aree di miglioramento:

.....

7. VALUTAZIONE COMPLESSIVA

- **Punteggio totale:** /
- **Giudizio finale:** ☐ Insufficiente ☐ Sufficiente ☐ Buono ☐ Ottimo

8. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO E PIANO DI SVILUPPO

.....

9. FIRME

Valutatore: **Data:** **Medico valutato:** **Data:**

La presente scheda è utilizzata ai fini di valutazione professionale, miglioramento continuo e sviluppo delle competenze.

informazioni@ccbra.it	www.ccbra.it
Casa di Cura Privata "Città di Bra" Via Montenero 1 - 12042 Bra (Cn) Tel. 0172.472400 Fax 0172.44542 Documento di proprietà della Casa di Cura "Città di Bra" - Clinica Privata Accreditata È vietata la riproduzione e la diffusione senza specifica autorizzazione scritta.	