

	REGISTRO INDICATORI DEGENZE RRF 1° LIVELLO	Anno 2025
		REV.00 del 25/03/2025
		Pag.1 di 2

Applicazione U.F.	INDICATORE	ALGORITMO	VALORE STANDARD	VALORE LIMITE	ARCHIVIO DATI	RESP. RACCOLTA DATI	RESP. VALUTAZ E INTERPRETAZ.	FREQUENZA DEL MONITORAGGIO	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO
RRF 1° Livello	CADUTE PAZIENTE	Numero di cadute RRF / Numero S.D.O. RRF	0,5 %	1 %	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio giornaliero ed analisi annuale	TASSO INCIDENZA CADUTE
RRF 1° Livello	CADUTE PAZIENTE	Numero di lesioni da caduta RRF / Numero cadute RRF	0,3 %	0,5 %	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio giornaliero ed analisi annuale	TASSO INCIDENZA LESIONI DA CADUTA
RRF 1° Livello	CADUTE PAZIENTE	Numero di fratture da caduta RRF / Numero cadute RRF	0,1 %	0,3 %	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio giornaliero ed analisi annuale	TASSO INCIDENZA FRATTURE DA CADUTA


 Casa di Cura Privata
 Città di Bra S.p.A.
 Via Molinello, 1 - 12042 BRA (CN)

REGISTRO INDICATORI DEGENZE RRF I° LIVELLO

Anno 2025

REV.00 del 25/03/2025

Pag.2 di 2

Monitoraggio delle giornate di degenza media RRF I° Livello	Numero di gg degenza media area RRF	Numero di gg degenza area RRF 2025/ Numero di casi area RRF 2025	15	18	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio annuale a consuntivo	OBIETTIVO DI EFFICIENZA
RRF I° Livello	Numero di indagini ad elevato costo (RM TAC) appropriate	Numero di indagini ad elevato costo (RM TAC) appropriate/ Numero indagini totali	95%	100%	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio annuale a consuntivo	BUON USO DELLE RISORSE
RRF I° Livello	Correttezza di merito. Assenza di diagnosi e procedure non congrue con la C.C. Completa compilazione della C.C.	Numero di Cartelle Cliniche COMPLETE / Numero di Cartelle Cliniche controllate	100 %	99 %	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario	Direttore Sanitario	Monitoraggio annuale a consuntivo	CORRETTEZZA DI MERITO